

A grayscale background image of a person from the waist up, holding a mug in their right hand and a peace sign in their left hand. The person is wearing a dark top and dark pants. The image is semi-transparent, allowing the text to be overlaid.

ESG

Afrapportering 2022/2023

Sammen mod en mere ansvarlig fremtid

Visions- og handlingsplan



**Vi vil skabe tillid til vores samarbejdspartnere.
Derfor er vi transparente og fortæller om
vores oplevelser, udfordringer og succeser
med ESG i 2022 og 2023.**

*Camilla Tallerup,
Direktør*

Afrapportering skaber transparens

Trinity Hotel og Konference har ambitiøse mål om en mere ansvarlig fremtid. Rapporten viser sammenhængen mellem Visions- og handlingsplanen og dokumenterer Trinity Hotel og Konferencens output og resultater. Vi tror på at ophold, møder og ansvarlighed går hånd i hånd med en verden i balance.

Du får et indblik i, hvor vi er i forløbet, hvad vi har igangsat, og hvad der er sat på pause eller ikke længere er aktuelt. Her er vores målsætninger for grøn omstilling, ansvarligt forbrug og trivsel på arbejdspladsen vigtige hjørnesten. Ud over vores personlige mål, er vi en virksomhed, som overholder EU- og dansk

lovgivning, menneskerettigheder og internationale konventioner.

Det er vigtigt for os at inspirere vores medarbejdere og samarbejdspartnere til at tage del i at nå det fælles mål. Det håber vi at gøre med denne rapport.



Derfor arbejder Trinity med ESG

Vi er drevet af bæredygtige initiativer og ønsker at udvise samfundsansvar for at skabe en bedre hverdag og fremtid for os alle.

Ansvarlig drift, social inklusion og fremadsynet ledelse er for os en naturlig løftestang for vores forretningsudvikling og værdisæt. Vi arbejder målrettet med vores ansvar for at skabe bæredygtig udvikling for vores gæster, lokalsamfundet, leverandører og de fremtidige generationer.

På de kommende sider afrapporterer vi resultaterne for driftsåret 2022 og 2023 ud fra vores målsætninger i Trinity Hotel og Konferences [ESG Visions- og handlingsplan](#). Det sker gennem data fra Klimakompasset, GreenKey, ØKO-mærket og interne reviderede data.

Til sidst deler vi vores erfaringer, udfordringer og succeser med den bæredygtige omstilling gennem 2023 og giver et indblik i, hvordan Trinity Hotel og Conference fremadrettet vil arbejde videre med vores mål for ESG.

Vores ambitioner

Environmental

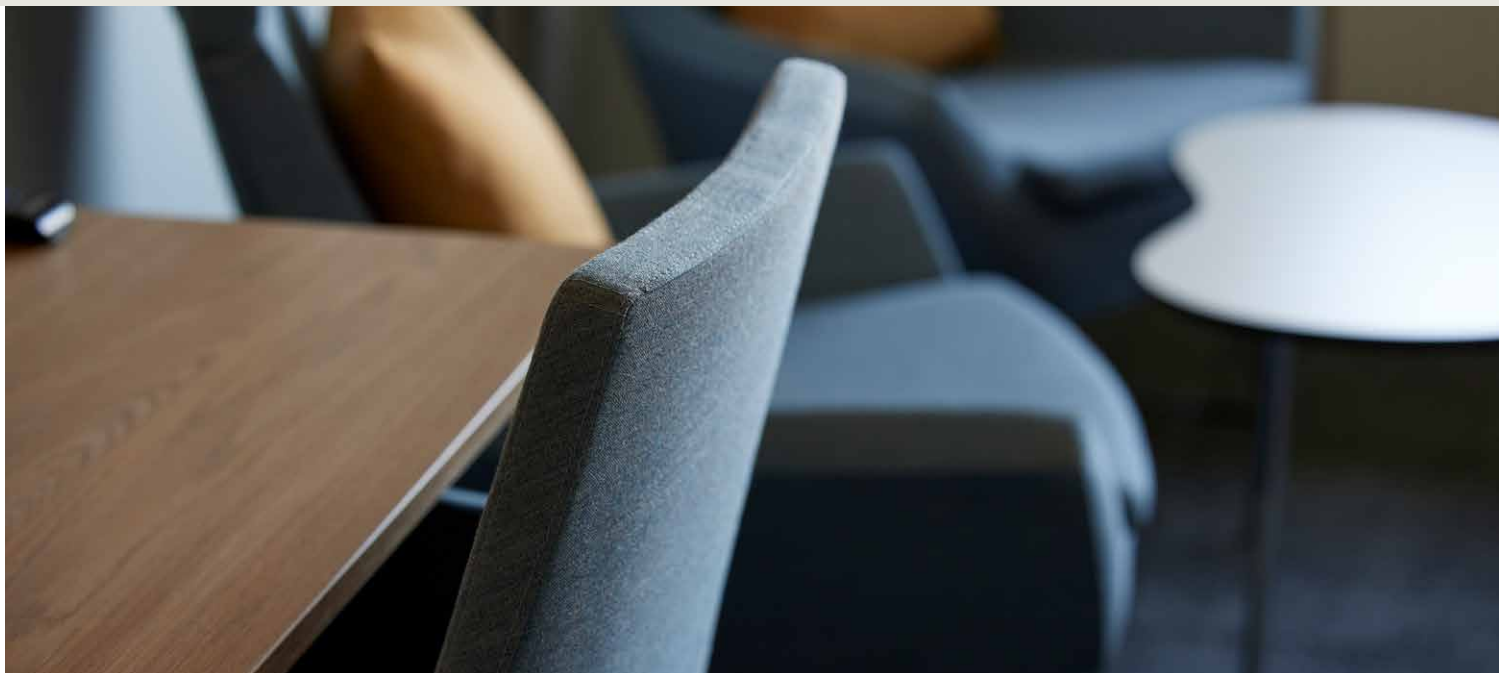
- Nedbring CO₂-aftrykket med gns. 5% årligt
- 50% mindre kød 100% mere grønt

Social

- Væredygtighed
- Livslang læring
- Diversitet og inklusion

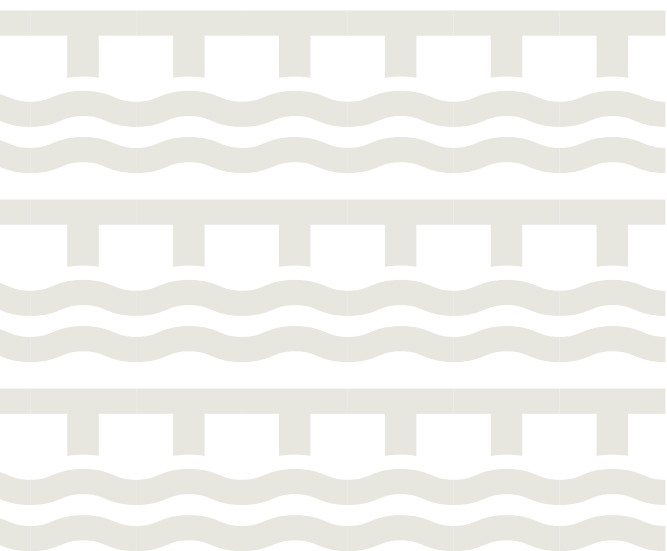
Governance

- Code of Conduct
- Frivilligt arbejde
- Respektfuld kultur



Environmental

Nedbring CO₂-aftrykket med gns. 5% årligt



Det er en central søjle i vores ESG-strategi at nedbringe vores CO₂-aftryk pr. solgt værelse med gennemsnitlig 5% årligt. CO₂e-udledningen for 2023, sammenlignet med år 2022 er, at udledningen pr. solgt værelse er faldet med 12,36%. Dette er en tilfredsstillende udledning, som kan begrundes i flere forhold:

- At Klimakompasset CO₂ emissioner i scoop 1, 2 og 3 er ændret i værdi, som påvirker den samlede udledning i ton CO₂e positivt.
- At de planlagte tiltag for en mindre udledning er realiseret og har haft en positiv indvirkning på den samlede udledning i ton CO₂e.

Hovedkategori	Udledning i ton CO ₂ e* (scope 1+2+3)		Andel af udledning	
	2022	2023	2022	2023
Energi og processer	331,44	160,20	32,32%	23,2%
Indkøb	589,76	457,44	57,50%	66,4%
Transport	104,41	70,96	10,18%	10,4%
Resultat	1.025,61	688,60		
Udledning pr. solgt værelse	0,027619	0,024203		
Afvigelse		- 12,36%		

* En CO₂-ækvivalent (CO₂e) er en måleenhed, der bruges til at sammenligne udledningen af forskellige drivhusgasser i forhold til deres globale opvarmningspotentiale.

Bæredygtige tiltag

- Belysning er løbende i år 2022 og 2023 skiftet til LED, når eksisterende lysstofrør er udtjent.
- Der er ikke opført solcelleanlæg.
- Elforbruget for år 2022 lød på 829.368 Kwh og er faldet betydeligt for år 2023 til 692.308 Kwh. Udviklingen skyldes blandt andet et lavere aktivitetsniveau i år 2023, men det tillægges betydelig effekt, at der har været større fokus på styring og nedlukning af ventilation i ubenyttede mødelokaler. Der er desuden installeret energibesparende ovne og kipsteger.
- Vi indkøber og bruger kun 100% sol- og vindmøllestrøm (certificeret indsats via Centrica)
- Vandforbruget for år 2022 lød på 8.387 m³. og faldt til 7.298 m³ for år 2023. Der er installeret nye toiletter med vandsparefunktion.
- Der er installeret vandstationer 13 steder på hotellet for at udfase flaskevand.
- Varmeforbruget for år 2022 lød på 1.058 Mwh og faldt til 1.048 Mwh for år 2023. Det skyldes et lavere aktivitetsniveau i år 2023. Bemærk, at tallene ikke er kompenseret for graddage.
- Vi har fastholdt Green Key certificeringen i år 2022 og 2023 ved løbende at have fokus på disse kriterier. Læs mere på green-key.dk

Vi fortsætter vores målrettede indsat med energistyring og forbrugsmønstre i driften.

Environmental

50% mindre kød 100% mere grønt

Vi har vedtaget en ambitiøs vision om 50% mindre kød og 100% mere grønt for at fremme en bæredygtig og ansvarlig tilgang til vores sammensætning af menu. Vi måler forbrug af kød i kg op mod solgte måltider/forplejninger, så vi aktivt kan arbejde på løbende at nedbringe forbruget.

Kødforbrug i kg

2022	2023
23.164*	22.018

Antal måltider

2022	2023
128.033	102.489

Kødforbrug pr. måltid i gram

2022	2023
181*	215

*I vores Visions- og handlingsplan er kødforbruget for år 2022 opgjort til 22.388 kg. Dette er ikke korrekt, da der manglede at blive indregnet et par mindre leverandører. Derfor er kødforbrug pr. måltid også korrigeret.

I opgørelsen for kødforbruget i 2022 manglede der data fra nogle mindre leverandører. Efter en grundig gennemgang er tallene nu korrigeret (se tabel). Vi har efterfølgende indført strengere krav til optælling og rapportering af indkøbt kød fra alle leverandører, så vi fremadrettet sikrer præcise og pålidelige data.

Ansvarlige og lokale valg i køkkenet

Vi arbejder kontinuerligt på at udvikle produkter med et mindre CO₂-aftryk, der ikke kun udfordrer vores gastronomiske kompetencer, men også giver vores gæster unikke og mindeværdige oplevelser. Vi stræber samtidig efter at bevare vores certificerede Bronzemærke i økologi.

I vores daglige beslutningsproces i køkkenet vurderer og

overvejer vi hele tiden, hvad der er bedst for både naturen og vores gæster. Derfor vil vi også i endnu højere grad samarbejde med lokale producenter med fokus på ansvarlig produktion, bæredygtige metoder og høj kvalitet for at øge andelen af grønne, sæsonbestemte råvarer i vores menuer.

“

Ved at støtte lokale leverandører er vi ikke blot med til at reducere transportens miljøpåvirkning, men også med til at styrke det lokale erhvervsliv og skabe tættere relationer, der bidrager til en grønnere og mere ansvarlig fremtid.

– Thomas Lund, F&B Innovator





Environmental

Social

Governance

GAIS trivselsmåling

74/100

God arbejdslyst
hos Trinity

2022

72/100

God arbejdslyst
landsgens.

Landsgennemsnit

71/100

God arbejdslyst
hos Trinity

2023

Social

Væredygtighed

Vi gennemfører årlige GAIS-målinger (God Arbejdslyst Indeks Score). Det åbner op for dialog, som er afgørende for et godt arbejdsmiljø og for at skabe en kultur, hvor vores medarbejdere bliver hørt og kan dele deres bekymringer.



Vores målsætning er at opretholde et indeks for god arbejdslyst over landsgennemsnittet på 72/100. Trivselsmålingen for år 2022 har en score på 74/100 – 2 point over landsgennemsnittet. For år 2023 lyder scoren på 71/100. Det er på trods af, at der er fremgang på; Ledelse, Kolleger, Resultater og Balance. Nedgangen i den samlede score af trivselsmålingen skyldes et mindre fald i Mestring, som vægter højt i den samlede score.

I 2023 valgte ledelsen at ansætte en coach i F&B for alle medarbejdere, lige fra elever til ledere, for

at sikre trivsel og udvikle kompetencer. Fokus har især været på mestrings- og meningsfaktoren. Læs mere om metoden bag GAIS her: [God arbejdslyst indeks – Videncenter for God Arbejdslyst](#)

Transparens og ansvarlighed

Vi tager ansvar for vores medarbejders trivsel og arbejdsmiljø. Derfor fremlægger vi hovedresultater fra vores trivselsmålinger på personalemøder og årlige GAIS-facilerede workshops for at skabe gennemsigtighed i vores organisation. →

Vi fremmer personlig udvikling

Vi engagerer os i vores medarbejders udvikling og trivsel. Derfor gennemfører vi hvert år samtaler, hvor vi hjælper vores medarbejdere med at identificere deres personlige ambitioner. Vi tror på, at personlig og faglig kompetenceudvikling styrker tilknytningen til Trinity Hotel og Konference og danner fundamentet for vores fremtidige udvikling.

Livslang læring

Livslang læring fokuserer på, at vi som mennesker konstant skal udfordres, lære nyt og blive klogere på både os selv og omverdenen.

Handlingsplan og initiativer herfor blev først iværksat fra år 2024, derfor er der endnu intet at rapportere.

Diversitet og inklusion

Diversitet og inklusion handler om at værdsætte forskellighed i en organisation, så vi får skabt en arbejdsplads, hvor alle kompetencer bliver set, anerkendt og kommer i spil som en styrke i fællesskabet.

Handlingsplan og initiativer herfor blev først iværksat fra år 2024, derfor er der endnu intet at rapportere.





2022

Fastansatte fuldtidsstillinger

42%

Mænd (28)

58%

Kvinder (38)

Bestyrelse

67%

Mænd (4)

33%

Kvinder (2)

Ledelse

50%

Mænd (2)

50%

Kvinder (2)

Etnicitet

88%

DK

12%

Anden etnicitet

41 år

Gennemsnitsalder

2023

Fastansatte fuldtidsstillinger

51%

Mænd (29)

49%

Kvinder (28)

Bestyrelse

67%

Mænd (4)

33%

Kvinder (2)

Ledelse

50%

Mænd (2)

50%

Kvinder (2)

Etnicitet

84%

DK

16%

Anden etnicitet

41 år

Gennemsnitsalder



Governance

Adfærdskodeks

Vores adfærdskodeks er essentiel, når vi forpligter os til de højeste standarder for integritet og etisk adfærd i vores organisation. Vi har først iværksat handlingsplanen fra år 2024, men forinden har vi igangsat nedenstående initiativer:

→ Code of Conduct

December 2023 godkendte bestyrelsen vores Code of Conduct. Du kan læse mere her: [Code of Conduct](#) – Trinity Hotel og Konference

→ Whistleblowerordning

Trinitys whistleblowerordning varetages af Whistleblower Partners og er tilgængelig på hjemmesiden: [Whistleblowerordning](#) – Trinity Hotel og Konference

→ Bestyrelsens årlige ESG audit

Denne rapport er godkendt af Trinity Hotel og Konferences bestyrelse 12. december 2024.



Governance

Respektfuld kultur



Respekt, ligestilling og et trygt arbejdsmiljø er nøgleelementer, som er afgørende for at forebygge krænkelse, chikane, diskrimination og anden uønsket adfærd.

Handlingsplanen herfor blev først iværksat fra år 2023, og derfor er der intet at rapportere for år 2022.

AMR-/MR-funktioner er repræsenteret på Trinity Hotel og Konference, hvor løbende dialog mellem ledelse og medarbejdere fokuserer på en respektfuld kultur, som er forudsætningerne for at lykkes.

Vi forebygger krænkende adfærd

I 2024 iværksatte Trinity Hotel og Konference "Politik for krænkende adfærd" – vores kompas for en sund arbejdskultur med plads til alle.

Alle initiativer i handlingsplanen mod krænkende adfærd er gennemført. Der har i år 2023 ikke været registreret nogle anmeldelser omhandlende krænkende adfærd, og vi arbejder for at holde fast i den kultur.

“

”Både ledelse og medarbejdere udviser respekt for hinandens mål og opgaver og er lydhøre og løsningsorienterede. Vi øger vores opmærksomhed på det, der fungerer, vi er autentiske og tydelige om det, der er vigtigt for os, og vi er nysgerrige og interesserede i det, der er vigtigt for andre.”

– Michael Skrydstrup Sørensen, medarbejderrepræsentant, E-Commerce og AV Teknik.

Governance

Frivilligt arbejde

Samfundsansvar og meningsfuld deltagelse i lokalsamfundet er en central del af vores værdigrundlag, og vi engagerer os derfor lokalt i frivilligt arbejde.

Handlingsplan og initiativer herfor blev først iværksat fra år 2024, derfor er der endnu intet at rapportere.



Billedet er fra en af vores frivilligedage i 2024, som vi glæder os til at fortælle mere om i vores næste afrapportering.





2023 har bragt os på rette vej

Vi oplever en stigende interesse for, hvordan vi arbejder for at være en ansvarlig virksomhed i oplevelsesøkonomien. I 2023 iværksatte vi en ESG-styregruppe på 9 personer, som skal sikre kontinuerlig kompetenceudvikling for at indfri Visions- og handlingsplanen. Det har krævet mod at træffe ansvarlige beslutninger, som har udfordret os i vores ellers så veltilrette, planlagte drift. En vedvarende ansvarlig omlægning er igangsat, og den skal være løftestang for Trinity Hotel og Konferences forretningsudvikling og vækst.

Succesfulde resultater

ESG-afrapporteringen for 2022 og 2023 viser, at Trinity Hotel og Conference har gjort væsentlige fremskridt på flere centrale områder i vores ESG-strategi. Vi har:

- Formålet at reducere vores samlede CO₂-udledning
- En 12,36% reduktion i emissionfaktor pr. solgt værelse
- Gennemført energibesparende initiativer som installation af LED-lys og vandbesparende foranstaltninger
- Opretholdt vores Green Key-certificering
- Fremmet en åben og inkluderende kultur gennem årlige trivselsmålinger og medarbejderudviklingssamtaler

Vi er på rette vej, men ansvarlig og bæredygtig omstilling er en løbende proces, der kræver vedholdenhed, innovation og tilpasning.



Vores fremtidige succes er afhængig af, at vi forbliver fleksible, innovative og konsekvente i vores indsats for at skabe en mere bæredygtig drift. Vi skal forene vores grønne ambitioner med økonomisk realisme og sikre, at alle interessenter er engagerede i vores fælles mål.

*Camilla Tallerup,
Direktør*

ESG i fremtiden

Vi har gjort betydelige fremskridt i vores bæredygtighedsindsats. Nu står vi over for flere udviklingspunkter, som alle er vigtige skridt for at nå vores langsigtede mål.

→ **Nedbringelse af CO₂**

Vi vil fortsætte med at reducere vores CO₂-udledning gennem energieffektive løsninger på en måde, som sikrer ansvarlig vækst og samtidig opfylder krav og forventninger fra lovgivning, kunder og samarbejdspartnere.

→ **Lokalt samarbejde, reducere i madspild og mindre kød**

Vi vil fastholde og udvide vores samarbejde med ansvarlige leverandører og reducere fødevarer-spild og kødforbrug i vores køkkendrift. Vi vil samtidig præge gæsternes forventninger og vaner og gøre en mere plantebaseret kost attraktiv – uden at gå på kompromis med den gastronomiske oplevelse.

→ **Trivsel og medarbejderudvikling**

Vi vil fortsat fokusere på vores medarbejderes trivsel og udvikling. Det bliver nødvendigt at styrke vores employer branding og skabe en kultur, hvor medarbejdere føler sig værdsatte

og har mulighed for at udvikle sig fagligt. At fastholde talenter kræver kontinuerlig investering i ledelsesudvikling og arbejdsmiljø, hvilket skal ske i samspil med vores ESG-målsætninger om social ansvarlighed.

→ **Digital oprustning**

Vi vil udvikle mere effektive metoder til at indsamle og analysere data, så vi kan følge vores fremskridt på ESG-området og kommunikere dem klart, troværdigt og transparent.

→ **Modstandsdygtig forretningsstrategi**

Stigende energiomkostninger, inflationspres og andre makroøkonomiske forhold kan potentielt påvirke vores forretningsmodel og evnen til at gennemføre de nødvendige investeringer i bæredygtighed. Vi skal derfor sikre, at vi har en robust forretningsstrategi, der kan modstå eksterne økonomiske påvirkninger.

Sammen skaber vi
positive forandringer



Trinity Hotel og Konference
Gl. Færgevej 30
DK-7000 Fredericia
CVR: 12812930

Tlf. +45 82 27 17 17
rec@trinity.dk
www.trinity.com