

ESG

# Afrapportering 2024/2025

Sammen mod en mere ansvarlig fremtid

Visions- og handlingsplan



**TRINITY**

HVOR EKSTRA ER STANDARD

# Derfor arbejder Trinity med ESG

På de kommende sider afrapporterer vi resultaterne for driftsåret 2024 og 2025 ud fra vores målsætninger i Trinity Hotel og Konferences ESG Visions- og handlingsplan. Det sker gennem data fra Klimakompasset, GreenKey, ØKO-mærket og interne reviderede data.

Det er en central søjle i vores ESG-strategi, at nedbringe vores Co2-aftryk pr. solgt værelse med gennemsnitlig 5% årligt. Vi er stolte af, at vi har realiseret en gennemsnitlig nedbringelse af Co2-aftrykket på 44% i perioden 2022 til 2025.

## Vores ambitioner

### Environmental

- Nedbring CO<sub>2</sub>-aftrykket med gns. 5% årligt
- 50% mindre kød 100% mere grønt

### Social

- Væredygtighed
- Livslang læring
- Diversitet og inklusion

### Governance

- Code of Conduct
- Frivilligt arbejde
- Respektfuld kultur

Hovedkategori	Udledning i ton CO <sub>2</sub> e* (scope 1+2+3)				Andel af udledning			
	2022	2023	2024	2025**	2022	2023	2024	2025**
Energi og processer	331.44	160.20	116.21	112.35	32.32%	23.2%	19.25%	25.44%
Indkøb	589.76	457.44	409.34	277.28	57.50%	66.4%	67.81%	62.78%
Transport	104.41	70.96	76.84	51.45	10.18%	10.4%	12.73%	11.65%
<b>Resultat</b>	<b>1.025,61</b>	<b>688,60</b>	<b>602,39</b>	<b>441,08</b>				
Udledning pr. solgt værelse	0.027619	0.024203	0.02072	0.01557				
Afvigelse		12.37%	14.39%	24.85%				

\* En CO<sub>2</sub>-ækvivalent (CO<sub>2</sub>e) er en måleenhed, der bruges til at sammenligne udledningen af forskellige drivhusgasser i forhold til deres globale opvarmingspotentiale.

\*\* Det samlede resultat for 2025 er baseret på emissionsværdierne fra Klimakompasset for 2024. Januar 2026 er emissionsværdierne for 2025 tildækkede ved Klimakompasset, derfor tages der det forbehold, at emissionsfaktorerne ændres.



Trinitys egen kompost udleveres gratis ved receptionen

## Bæredygtige tiltag

- Vi indkøber og bruger kun 100% sol- og vindmølestrøm i 2024. (certificeret indsats via Centrica)
- I 2025 har vi etableret eget solcelleanlæg, hvor vi er ca. 20% selvforsynende. Vi gør os overvejelser om yderligere anlæg for opførelse i 2027.
- Vi har fastholdt Green Key-certificeringen, og har løbende fokus på udvikling i forhold til kriterierne. **Læs mere på [green-key.dk](https://green-key.dk)**
- Cirkulær økonomi indenfor madaffald blev realiseret i 2025, da vi nu komposterer alt madaffald.
- Vi har nedbragt vores forbrug af gas i køkkenets produktion.
- Omlægningen af driften i råvaresammensætningen har haft stor indvirkning på CO<sub>2</sub>-udledningen på indkøb.



## Environmental

# 50% mindre kød 100% mere grønt

Vi har vedtaget en ambitiøs vision om 50% mindre kød og 100% mere grønt for at fremme en bæredygtig og ansvarlig tilgang til vores sammensætning af menu. Vi måler forbrug af kød i kg op mod solgte måltider/forplejninger, så vi aktivt kan arbejde på løbende at nedbringe forbruget.

I 2024 og 2025 har vi sammen med **Fonden for Plan-tebaseret Kost** medvirket i et udviklingsprojekt, hvor udgangspunktet for vores menusammensætning er grøntsager, smag og struktur – frem for den klassiske tilgang, hvor kød ofte er hovedelementet i en ret.

Gennem 2024 og 2025 har vores medarbejdere arbejdet målrettet med at udvikle og tilberede retter, der skaber nysgerrighed blandt vores gæster og som samtidig er indbydende og velsmagende. Fokus har været på den gode madoplevelse – ikke på budskabet om, at vi serverer mindre kød.

**Det er vores ansvar** at tage del i en mere bæredygtig udvikling og gøre det nemt at vælge måltider, hvor grøntsagerne får lov at spille hovedrollen – uden at gå på kompromis med smag, kvalitet og gæsteoplevelser.

## Kødforbrug i kg

2022	2023	2024	2025
23.164	22.018	17.259	12.828

## Kødforbrug pr. måltid i gram

2022	2023	2024	2025
181	215	171	132

## Antal måltider

2022	2023	2024	2025
128.033	102.489	101.213	96.938

## Social

# Væredygtighed

Vi gennemfører **årlige GAIS-målinger** (God Arbejdslyst Indeks Score).

Det åbner op for dialog, som er afgørende for et godt arbejdsmiljø og for at skabe en kultur, hvor vores medarbejdere bliver hørt og kan dele deres bekymringer.

Vores målsætning er at opretholde et indeks for god arbejdslyst over landsgennemsnittet på 72/100. Trivselsmålinger for år 2024 og 2025 har en score på henholdsvis 80/100 og 79/100.

Vi tager ansvar for vores medarbejders trivsel og arbejdsmiljø. Derfor fremlægger vi hovedresultater fra vores trivselsmålinger på personalemøder og årlige GAIS-faciliterede workshops, for at skabe gennemsigtighed i vores organisation.

Hos os er livslang læring en naturlig del af hverdagen og en vigtig investering i både trivsel, kvalitet og udvikling. Vores målsætning er, at gennemsnitligt har

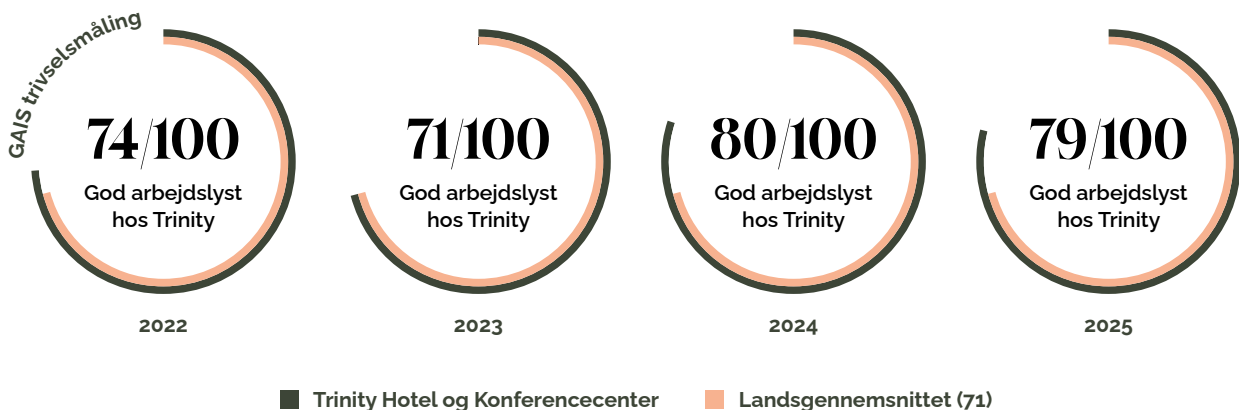
alle medarbejdere 5 uddannelsesdage om året, hvor vi styrker faglighed, samarbejde og kompetencer på tværs af organisationen.

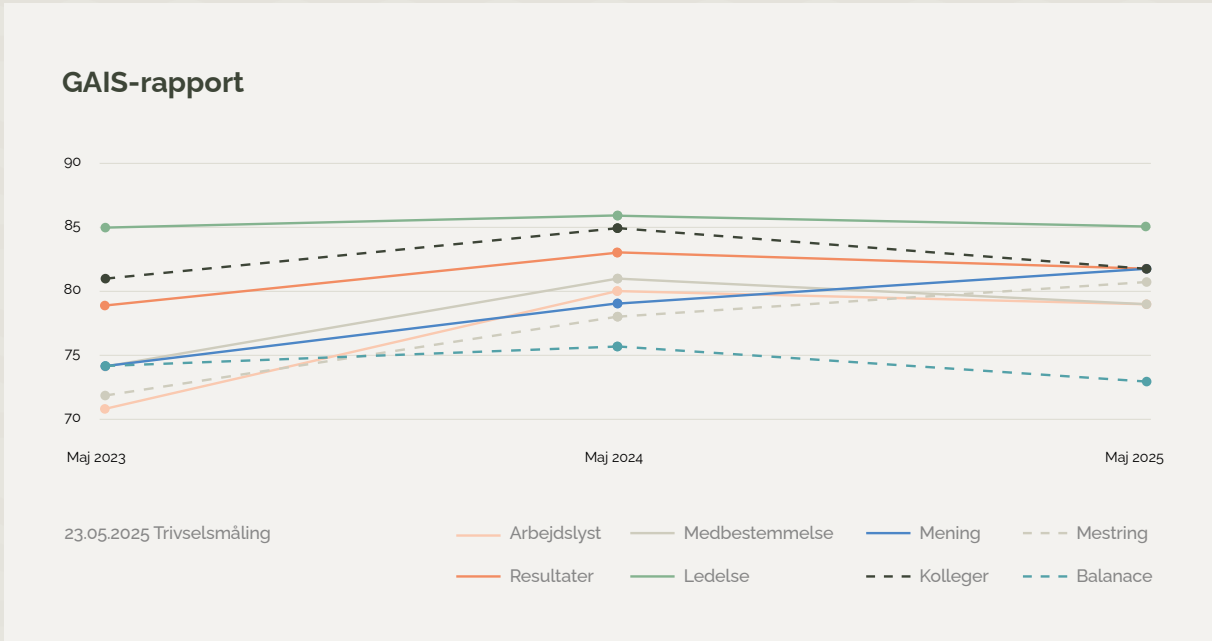
Livslang læring	2024	2025
	5,63 dage	4,27 dage

I 2024 gennemførte vi uddannelsesforløb med fokus på social kapital, og i 2025 arbejder vi videre med temaerne samarbejde og kommunikation. Vi tror på, at læring skaber stærkere relationer, bedre arbejds-gange og et fælles fundament for at levere gode oplevelser – både for gæster og kolleger.

Vores organisationskultur forandres og udvikles i takt med vores forretningsudvikling, og derfor arbejder vi kontinuerligt med at skabe et miljø, hvor det er trygt at lære, dele viden og blive dygtigere sammen.

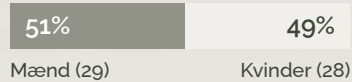
**God arbejdslyst er ikke noget man får, det er noget vi giver hinanden.**



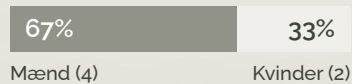


## 2023

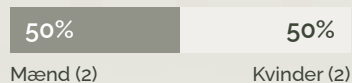
### Fastansatte fuldtidsstillinger



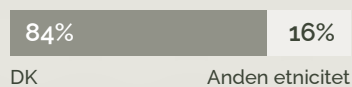
### Bestyrelse



### Ledelse



### Etnicitet



## 2024

### Fastansatte fuldtidsstillinger



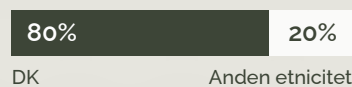
### Bestyrelse



### Ledelse



### Etnicitet

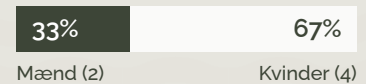


## 2025

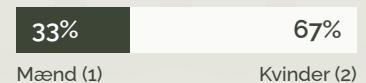
### Fastansatte fuldtidsstillinger



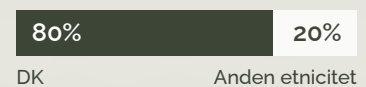
### Bestyrelse



### Ledelse



### Etnicitet





## Governance

# Adfærdskodeks

Trinity Hotel og Konference arbejder aktivt for at sikre et trygt og respektfuldt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere behandles med værdighed. Vi har nultolerance over for krænkelser og tager alle henvendelser alvorligt.

Krænkelser	2024	2025
	2	3

I 2024 blev der registreret 2 sager, og i 2025 blev der registreret 3 sager. Af hensyn til fortrolighed og involverede parter beskrives sagerne ikke nærmere.

Vi forebygger og håndterer krænkelser gennem flere indsatser og kanaler. Arbejdet understøttes blandt andet af vores **årlige trivselsundersøgelse**, hvor vi følger udviklingen i medarbejdernes oplevelse af trivsel og arbejdsmiljø. Derudover kan medarbejdere altid henvende sig til deres **tillidsrepræsentant**, og vi har også mulighed for at indberette forhold via en **whistleblowerordning**, som giver en ekstra og fortrolig rapporteringsvej.

Når der opstår en sag, behandles den med respekt, ordentlighed og fortrolighed. Trinitys krænkelserpolitik danner det værdimæssige og processuelle fundament for håndteringen og sikrer, at alle sager behandles konsekvent, professionelt og med omtanke for de involverede. Vi har fokus på at skabe tryghed i processen og arbejder aktivt med læring, dialog og forebyggelse for løbende at styrke en kultur præget af gensidig respekt og ansvarlighed.



## Governance

# Frivilligt arbejde

I 2024 og 2025 har **samtlig**e medarbejdere deltaget i frivilligt arbejde som en del af vores fælles indsats for at bidrage positivt til lokalsamfundet. Indsatsen har blandt andet omfattet **affaldsindsamling**, **tjørnebekæmpelse i et naturfredet område** samt praktisk hjælp til lokale foreninger, der arbejder mod ensomhed og støtter **pårørende til mennesker med demens**.

Det frivillige arbejde er en værdifuld indsats, som både gør en forskel for andre og samtidig har skabt glæde, nærvær og fællesskab i vores egen organisation. Det styrker sammenholdet, når vi står sammen om noget, der rækker ud over hverdagen og opgaverne hos os selv.

Frivilligt arbejde	2024	2025
	2 dage	2 dage

**At være noget for andre er utrolig givende** – og vi er stolte af at kunne bidrage med tid, hænder og engagement dér, hvor behovet er.



Fuld solskin med kollegaerne - ude at samle skrald i lokalområdet



Julefrokost for demensfællesskabet

## Konklusion

# Succesfulde resultater i 2024 og 2025

ESG-afrapporteringen for 2024 og 2025 afspejler, at Trinity Hotel og Konference har gjort væsentlige fremskridt på flere centrale områder i vores ESG-strategi:

- Formålet at reduceres vores samlede CO<sub>2</sub>-udledning.
- En 44% reduktion i emissionfaktor pr. solgt værelse – gennemsnitlig for perioden 2022-2025.

Vi er på rette vej, og vi har fokus på, at en ansvarlig og bæredygtig omstilling er løftestang for vores fremtidige forretningsudvikling.



# Sammen skaber vi positive forandringer



Trinity Hotel og Konference  
Gl. Færgevej 30  
DK-7000 Fredericia  
CVR: 12812930

Tlf. +45 82 27 17 17  
[rec@trinity.dk](mailto:rec@trinity.dk)  
[www.trinity.com](http://www.trinity.com)